

Toekomst kijken | zomer 2026

Dit wordt mijn visie op vernieuwend functioneren.

HET IS NU ZOMER 2026

Ik loop op het strand, het is een mooie dag.



Ik kijk terug op een periode van hard werken en investeren in nieuwe manieren van werken bij klanten, met collega's en management.

Het gaat erg goed met mij. Ik ben erg tevreden over het proces van de afgelopen 2 jaren en wat daarmee is bereikt. Eigenlijk vind ik het boven verwachting goed gaan.

Ik kijk nu in gedachten rond, zie mezelf, mijn 'klanten', onze klanten, mijn collega's, het management, etc. Zij en wij zijn allemaal erg enthousiast over hoe ik nu presteer en hoe ik de afgelopen periode vernieuwend ben bezig geweest.

Ik beschrijf nu mijn ervaringen met dit alles: wat zie ik gebeuren. Wat ik intern en buiten het team zoal hoor over mijn functioneren. Waar ik trots op ben.

Hieronder volgen enkele aandachtspunten, die je zouden kunnen helpen bij jouw beschrijving.

Maak vooral je eigen beschrijving. En nogmaals: Je bent nu in de succesvolle werkelijkheid van zomer 2026.

1 VERNIEUWINGEN IN MIJN WERK BIJ DE KLANT

In mijn werk met (een aantal van) mijn klanten is nieuw t.o.v. 2 jaar geleden

Als mijn klanten nu over mij en over mijn manier van werken praten, zeggen ze vaak:

Ik ben er eigenlijk wel trots op dat ik nu gewoon dingen doe waar ik een jaar geleden nog niet aan gedacht zou hebben. Het gaat dan om

en

Ik vind het belangrijk dat ik (en ons team) deze nieuwe elementen in onze aanpak hebben opgenomen, omdat

Verrassend in termen van effect daarvan vind ik

Andere medewerkers binnen onze organisatie die er ook trots op zijn, hoor ik nu zeggen

2. VERNIEUWINGEN IN DE MANIER WAAROP WE ALS TEAM OPTREDEN

Ik vind het nu (nog) prettiger om bij deze organisatie te werken omdat

Onder elkaar vinden wij het belangrijk dat we

Wat mij met name stimuleert in de manier waarop we met elkaar omgaan is

Ik voel me gesteund door

Bijdragen die men van mij waardeert zijn

Het belangrijkste verschil voor mezelf vergeleken met 2 jaar geleden is



Ik zie mijn collega's nu veel meer

Je hoort nu veel meer

Prettig in de nieuwe manier waarop aansturing van 'boven' plaatsvindt, is

Voor de samenwerking hebben we het volgende geregeld:

De ondersteuning van onze uitvoerende activiteiten is in handen van

Ik ben daar heel tevreden over omdat

3. BEPALEND VOOR EEN GOEDE START VAN DIT GESLAAGDE VERNIEUWINGS- PROCES BLIJKT UIT...

en

Wij zijn in dit proces tot vernieuwing gestimuleerd door

In termen van structurering was belangrijk voor het resultaat

Verantwoordelijk voor het welslagen van het proces was

De procesleiding lag in handen van

Om te zien of we op de goede weg waren was het volgende georganiseerd

Met name stimulerend was dat

Mijn belangrijkste bijdragen waren